



PERSONÁLNÍ ODBOR

ve druhém čtvrtletí 2024

Druhé čtvrtletí roku 2024 je za námi! Proto za Personální odbor přinášíme report, na čem jsme pracovali.

CO SE NÁM VE DRUHÉM ČTVRTLETÍ PODAŘILO?

- ✓ Máme [web personálního odboru](#)
- ✓ Máme ucelený systém [vzdělávání](#)
- ✓ Intenzivně připravujeme [Pirátský letní kemp 2024](#)
- ✓ Připravili jsme rozpočet na rok 2025 ve třech variantách
- ✓ Připravili jsme návrh snížení rozpočtu pro rok 2024 s ohledem na výsledek Eurovoleb
- ✓ Máme [in-house supervize](#)
- ✓ Proběhl [KOMPOT-con v Brně](#)
- ✓ Připravili a evaluovali jsme zpětnovazebný dotazník k Eurokampani pro kandidátstvo a PKS
- ✓ Evaluujeme dotazník pro dodavatele - work-life balance je pro nás důležitý
- ✓ Vydali jsme metodickou podporu pro respekt k volnému času: [Piráti jsou taky lidi](#)
- ✓ Máme komplexní přehled rolí a matice odpovědnosti všech odborů (kromě KANceláře)
- ✓ Pro koordinátory a tým PO proběhl workshop [Hranice a konflikt](#), který má akreditaci MŠMT
- ✓ Podílíme se na přípravách výkladového předpisu ke [kodexu chování](#)
- ✓ Děláme [fundraising](#)

JAKÉ JSOU VÝZVY PRO DALŠÍ ČTVRTLETÍ?

- Finalizace podpůrných materiálů pro nově zapojené
- Pirátský letní kemp
- Evaluace dotazníku pro dodavatele
- Podpora při přípravách kampaně do PSP
- Implementace průvodce nováčka do Chobotnice
- Implementace kodexu chování
- Úprava smluvních vzorů a přesmluvnění všech dodavatelů z důvodu implementace usnesení RV (v průběhu prázdnin)
- Zjednodušení HR procesů
- Popis nových procesů

VÍCE O NAŠICH PROJEKTECH

✔ WEB PO

Všechny informace z Personálního odboru teď najdete na jednom místě! Můžete se podívat, na čem zrovna pracujeme, jaké je aktuální složení týmu (včetně kontaktů) nebo jaké plánujeme akce.

✔ VZDELAVANI.PIRATI.CZ

Od loňského podzimu systematicky pracujeme v pracovní skupině pod PO na aktualizaci návodů, jejich konsolidaci a tvorbě nových. Návody jsme zjednodušili a implementovali do nového systému na vzdelavani.pirati.cz. Návody jsou rozdělené do skupin podle rolí, ve kterých je můžete potřebovat. Součástí je i praktický kalendář akcí.

✔ PIRÁTSKÝ LETNÍ KEMP 2024

Přípravy pirátského letního kempu jsou v plném proudu. a protože se jedná o jubilejní 5. ročník, rozhodli jsme se ho pojmout trochu netradičně. Program pro děti budou již tradičně zajišťovat [Tábory Fortescue](#). Program pro dospělé organizuje skupina pirátských lektorů. Těšit se můžete i na bohatý doprovodný program, který umocní celkový zážitek z kempu.

✔ ROZPOČET NA ROK 2025

Připravili jsme rozpočet na rok 2025, a to hned ve třech variantách. Proběhla schůzka s gesčnící místopředsedkyní RP, na které jsme společně definovali hlavní priority. Všechny tři varianty byly následně předloženy republikovému předsednictvu. Rozpočet zohledňuje výsledek voleb do EP a ve variantě 2 a 3 počítá také s horším výsledkem krajských voleb.

✔ SNÍŽENÍ ROZPOČTU PRO ROK 2024

Vzhledem k výsledku voleb do EP jsme překročili ke snížení některých záměrů. Snížili jsme náklady na rozvoj PO, náklady na vzdělávání a provozní výdaje jak pro PO a síť KoKS, tak pro institut ombudsmanky a resortní týmy.

✔ IN-HOUSE SUPERVIZE

V rámci projektu Respekt je profi máme zřízený institut ombudsmanky. Užší tým se v současné době věnuje individuálním a skupinovým mediacím a nově také supervizím.

✔ KOMPOT-CON V BRNĚ

11.5.2024 proběhla konference pirátských krajských a komunálních politiků a političek. Více o Kompot-CONu [najdete zde](#).

✔ ZPĚTNOVAZEBNÝ DOTAZNÍK K EUROKAMPANI PRO KANDIDÁTVSTVO A PKS

Tento dotazník měl za cíl zjistit, co v kampani ne/fungovalo, jaké byly bariéry a jak bychom mohli pracovat na jejich odstranění. Dotazník obsahoval 48 otázek a byl adresován předsednictvům krajských sdružení a kandidátstvu do EP.

Výsledky dotazníku byly předány republikovému předsednictvu.

✔ DOTAZNÍK PRO DODAVATELE

Tento dotazník měl za cíl zmapovat pracovní podmínky našich dodavatelů. Jeho cílem bylo zjistit, co by jim pomohlo v práci a jaké věci můžeme zlepšit, aby se u nás dodavatelé i zaměstnanci cítili dobře. Obdrželi jsme 81 odpovědí, které nyní zpracováváme (dotazník k Eurokampani měl vyšší prioritu).

✔ PIRÁTI JSOU TAKY LIDI

Všichni jsme (jen) lidé. Máme rodiny, děti, koníčky. I když Pirátské straně věnujeme nemalé množství volného času, nějaký by nám někdy mohl zbýt. Chceme vytvořit přátelské a tolerantní prostředí, ve kterém bude normální nedělat všechno a pořádk. Proto vznikla metodika Piráti jsou taky lidi, která nám pomáhá tyto cíle naplnit.

✔ PŘEHLED ROLÍ A MATICE ODPOVĚDNOSTI VŠECH ODBORŮ

V prvním kvartálu připravil Personální odbor matici odpovědnosti a katalog rolí. Následně oslovil všechny vedoucí odborů s žádostí o přípravu téhož. Z pohledu PO je velmi důležité jasně definovat, jaká je struktura jednotlivých týmů a jaké kompetence mají jednotlivé role v nich. Komplexní popis pomáhá definovat stávající stav fungování a je nutnou prerekvizitou pro jakékoli organizační změny či optimalizace procesů.

V současné době má svou matici každý odbor (s výjimkou KANceláře).

✔ WORKSHOP HRANICE A KONFLIKT

17. dubna proběhl v rámci vzdělávání KOKS vzdělávací workshop

Témata: Teorie konfliktu, typologie konfliktu, konfliktní styly, konfliktní kazuistiky, osobní hranice, profesionální hranice, práce na osobní a profesionální úrovni, principy osobní práce s konfliktem a agresivitou včetně zvládnání vzteku.

Lektor: Mgr. Štefan Schwarc (předseda spolku a odborný ředitel DO SVĚTA z.s., člen České asociace pro psychoterapii (ČAP), člen mezinárodní Asociace pro Generativní Změnu – International Association for Generative Change (IAGC), autor Terapie zážitkem - psychoterapeutického výcviku pro neterapeuty)

Kurz je akreditován MŠMT a všichni účastníci a účastnice obdrželi certifikát o absolvování.

✔ VÝKLADOVÝ PŘEDPIS KE KODEXU CHOVÁNÍ

Na výkladovém předpisu se podílí pracovní skupina, PO je její součástí. v rvní polovině srpna bychom chtěli mít hotovo.

✔ FUNDRAISING

Přispět nám můžete libovolnou částkou :)

- [Zvyšování odbornosti politiků](#)
- [Daruj respekt](#)
- [Pirátský letní kemp 2024](#)

NA ČEM DÁLE PRACUJEME / CO JE BĚŽNÁ AGENDA PO?

- vedení důvěrného seznamu dobrovolníků, do kterého se zapisují znalosti, dovednosti, schopnosti a nabídky pomoci od dobrovolníků na celostátní úrovni
- zajištění souladu uzavírání a ukončování smluv se zaměstnanci a dalšími spolupracovníky se zákonem a vnitřními předpisy, správa registru smluv
- školení, vedení evidence a výkaznictví vyplývající z povinností zaměstnavatele
- povinné náležitosti výběrových řízení na místa zaměstnanců a dalších smluvních spolupracovníků
- vnitřní komunikace s členy a příznivci – rozesílání informací, fungování týmů
- přenášení zkušeností na vyšší úroveň, retence a zpětná vazba
- vedení a rozvoj sítě krajských koordinátorů
- správa celostátního úložiště vzdělávacích materiálů a prezentací
- seznam volných míst, které potřebujeme obsadit, hledání dobrovolníků i dodavatelů
- koordinace přijímacího procesu na celostátní úrovni a zapojení nováčků do činnosti strany
- školení zastupitelů, politiků a jiných členů a příznivců strany